

国際ロータリー第2730地区

# 高鍋ロータリークラブ 会報



会長 長谷川 修身  
副会長 長 濱 博  
幹事 緒方 隆憲  
例会日 毎週木曜日 12:30~13:30  
例会場 ホテル泉屋 2F  
事務所 宮崎県児湯郡高鍋町大字北高鍋1368-4  
ホテル泉屋内 TEL/FAX 0983-21-1636

## 第 2144 回 令和 3 年 1 月 7 日プログラム

- |               |              |
|---------------|--------------|
| 1. 点 鐘        | 7. 月初めのセレモニー |
| 2. ロータリーソング   | 8. BOX披露     |
| 君が代・奉仕の理想     | 9. 各委員会報告    |
| 3. ビジター・ゲスト紹介 | 10. 点 鐘      |
| 4. 会長の時間      | 11.          |
| 5. 幹事報告       |              |
| 6. 出席報告       |              |

## 高鍋ロータリークラブテーマ

『高鍋 RC ブランドの確立を目指そう!』

第 2730 地区ガバナー 風呂井 敬  
中部グループガバナー補佐 金丸 憲史  
RI 会長テーマ 『ロータリーは機会の扉を開く』  
第 2730 地区テーマ 『不易流行・ロータリーの  
基本を堅持し、変化に適応するクラブを』  
1 月の月間テーマ  
職業奉仕月間

## 本日の例会案内

- \*月初めのセレモニー \*米山ランチ BOX
- \*雑誌紹介 \*会員卓話
- \*例会終了後理事会

## 次週例会案内; 1 月 14 日 (2145 回)

- \*血圧測定
- \*会員卓話
- \*例会終了後プログラム委員会

## 第 2143 回例会内容 (12/17)

### ☆会長の時間

会長 長谷川 修身 君

皆様こんにちは。

早いもので今年最後の例会となりました。

まず、先週 FAX で案内したオンライン忘年会のことで、急な企画でしたので参加者は私と橋口委員長のふたりでした。

今回の企画は忘年会そのものではなくオンラインの操作に慣れてもらうことが主な目的でした。忘年会の形式にしたのは皆さんが楽しんで参加できるのではないかと、またお酒が入ることによって質問がしやすくなるのではないかと考えからです。時間は 2 時間弱でしたが、ほとんど橋口委員長の指導で、思ったより簡単に操作できるようになりました。

オンライン会議は、これからの RC の運営には欠かせないものだと考えています。例えば、週一回行なわれている打合せ会、廻し理事会、オンライン例会等、とても便利になると考えています。橋口委員長がまた企画しますので、その時は多数のご参加をお願いします。



最後に、年末は寒気が入ってくるようです。又、コロナウイルスが蔓延しそうですので体調管理に気を付けてください。令和 3 年の新年会には全員参加でお願いします。

### ☆幹事報告<文書案内>

幹事 緒方 隆憲 君

- \*日本事務局の年末年始・在宅勤務のお知らせ
- \*宮崎県中部グループ会長・幹事会のご案内  
日時 2021 年 1 月 20 日(水)  
場所 ホテルマリックス  
会費 6,000 円
- \*金丸ガバナー補佐より公式訪問終了報告とお礼



高鍋高校ラグビー部全国大会出場へ寄附金

## ☆クラブ協議会（半期報告）後半



親睦活動委員長  
曾我部 幸夫 君



職業奉仕副委員長  
吉田 憲市 君



国際奉仕委員長  
青木 善明 君



財団米山委員長  
井上 博功 君

### クラブ戦略委員会

### 委員長 藤本 範行 君

現在、創立 45 年目を迎えるようとしている高鍋 RC は、創立周年に向けて今後どのような歩みをしていくか一つの岐路に立たされています。

そこで、3 年前に発足しながらも進められなかった長期戦略計画委員会を立ち上げて、5 年後に迫った創立 50 周年に向けて積極的に邁進していきます。そして、最終的には創立 50 周年記念事業の実行委員会に繋がる組織にし、その後も継続させたいと考えています。



#### 1. 長期戦略委員会のメンバー

委員長 藤本範行 副委員長 坂田師通・福岡直樹  
常任委員 青木善明・長谷川修身・長濱博  
委員 平山英俊・河原好秋・岡島達雄・井上博功・  
中武泰一郎・石田喜克・橋口清和・桑野倫夫・  
緒方隆憲・川上幸子・多賀学昭・野添勝久

#### 2. 戦略目標

- ①クラブを活性化させ、リーダーの育成に努める。  
イ、クラブ研修の充実 ロ、新入会員の勉強会  
ハ、パスト会長会の充実
- ②例会の充実（特に内外卓話の充実）と出席率の向上を目指す。
- ③常任委員会（委員長・副委員長・常任委員）において長期計画案を作成し、会員の意見を聞く。（長期戦略委員会は年に最低 2 回は開催する）
- ④会員の増強に努める。（退会者を少なくする努力をして新入会員を増やす）

- ⑤広報活動に努め、公共イメージと高鍋ブランドを向上させる。
- ⑥2730 地区との連携を密にし、地区の目標達成に尽力する。

イ、地区の研修会や大会への積極的参加  
ロ、地区 RC の見本となる

- ⑦ローターアクトを再結成させる。

#### 3. 長期的ビジョン

- ①5 年後の創立 50 周年には会員総数を 50 名（女性 5 名）に増強する。
- ②地区や地域での奉仕活動や職業奉仕を通じ、クラブや個人的にも模範となる。
- ③創立 50 周年記念事業に向け会員が一つになり、大成功させて 10 年後に繋ぐ。

### ☆会員卓話

### 関 康仁 君

#### ① 宮崎県内の歯科事情

宮崎県は歯科疾患を有する率は、全国都道府県別ワースト 4 位。12 歳児の虫歯数も全国 4 位です。その子供が年を重ねていけば当然の順位です。宮崎県はまだまだ患者は多く、歯科医院が増えてもやっていると考えます。新潟や佐賀、東京を中心とする関東圏は小児の虫歯がほとんどありません。学校におけるフッ素洗口事業が進んでいる県はよい傾向があります。



#### ② 高鍋および東児湯の現状

西都児湯歯科医師会管内（1 市 5 町 1 村）人口 96397 に対して歯科医院数は 36 件（2677 人に 1 件）東児湯 5 町では 66690 に対して 21 件の歯科医院（3175 人に 1 件）特に鍋に 11 件集中していますが、都農 3 川南 2 木城 2 新富 4 となっています。高鍋にはその 4 町からも多く来院されています。来年 4 月に曾我部君のご親戚の歯科医院が高鍋で開業されますが、本当に大歓迎です。

#### ③ 衛生士少ない問題

働き方改革の影響あり最近では衛生士を希望される方は減少しています。現在衛生士専門学校は歯科医師会の運営する学校のみです。定員 50 に対して昨年は 28 人本年も 40 人を切る模様です。現在の県内衛生士就業者は 1484 人とされていますが、フルタイムばかりではなくパートの方もかなりおりますのでとても手が足りません。県内の会員である歯科医院数 439 ですが把握できていない非会員もあります。だいたい 1 件当たり 3 人の衛生士が勤務できそうな数字ではありますが、実際には衛生士不足に悩んでいる歯科医院が多いです。

#### ④ 受診時の注意

取れたものは捨てないで必ず持参してください。まだ使える場合がありますし、金属はリサイクルさせてください。

歯科治療は外科治療です。一日に対応できる人数に限界があります。また一気にまとめて治療をお願いするようなことはしないでください。

治療期間の設定を患者側が行うのも好ましくありません。思っているよりも治療は長くかかります。また歯科技工士もかなり減っていますので作業に限界があるのです。

☆委員会報告 公共イメージ部門長 橋口 清和 君

高鍋ロータリークラブの  
オンライン会議開催報告

第1回開催日  
令和2年12月13日(日)  
18:00~



☆BOX披露 親睦活動委員長 曾我部 幸夫 君

<ニコニコ・財団・米山BOX>

【長谷川修身君】今日の例会が今年最後になります。寒い日が続いています。

又、コロナの感染拡大も気になります。体調には十分気を付けて下さい。

新年会で会いましょう。

【藤本範行君】今年最後の例会となりました。長谷川会長半期お疲れ様です。来年もよろしくお祈りします。

【長濱博君】コロナ禍ですが、孫が誕生しました。(娘に第2子長男2月10日生)

【坂田師通君】1年間皆様色々とお世話になりました。良いクリスマスと新年をお迎えくださいませ。

【吉田憲市君】結婚記念祝いありがとうございました。山あり谷ありの53年多くの人に支えられ今日の自分があると思います。これからも出会いを大切に生きたいと思います。今後ともよろしくお祈り致します。コロナの終息を願っております。



☆出席報告 出席委員長 長野 孝吉 君

出席状況 (12/17)

会 員 数	40名
出席会員数	31名
ホーム出席率	81.58%
修正出席率	92.11%



ロータリアンの行動規範

ロータリアンが使用するために次の行動規範が採択された。

ロータリアンとして、私は以下のように行動する。

- 1) 個人として、また事業において、高潔さと高い倫理基準をもって行動する。
- 2) 取引のすべてにおいて公正に努め、相手とその職業に対して尊重の念をもって接する。
- 3) 自分の職業スキルを生かして、若い人びとを導き、特別なニーズを抱える人びとを助け、地域社会や世界中の人びとの生活の質を高める。
- 4) ロータリーやほかのロータリアンの評判を落とすような言動は避ける。
- 5) ロータリーの会合、行事、および活動においてハラスメントのない環境を維持することを支援し、ハラスメントの疑いがあれば報告し、ハラスメントを報告した人への報復が起こらないよう確認する

「ロータリーの目的」

ロータリーの目的は、意義ある事業の基礎として奉仕の理念を奨励しこれを育むことにある。具体的には、次の各項を奨励することにある。

- 第1. 知り合いを広めることによって奉仕の機会とすること。
- 第2. 職業上の高い倫理基準を保ち、役立つ仕事はすべて価値あるものと認識し、社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものにすること。
- 第3. ロータリアン一人一人が、個人として、また事業および社会生活において、日々、奉仕の理念を实践すること。
- 第4. 奉仕の理念で結ばれた職業人が、世界的ネットワークを通じて、国際理解、親善、平和を推進すること。

四つのテスト

言行はこれに照らしてから

- 1、真実かどうか
- 2、みんなに公平か
- 3、好意と友情を深めるか
- 4、みんなのためになるかどうか