

高鍋ロータリークラブ 会報



会長 中武 功見
副会長 多賀 学昭
幹事 岩本 正志

例会日 毎週木曜日 12:30~13:30

例会場 ホテル泉屋 2F

事務所 宮崎県児湯郡高鍋町大字北高鍋1368-4
ホテル泉屋内 TEL・FAX 0983-21-1636

第2302回 令和6年6月27日プログラム

- | | |
|---------------|--------------|
| 1. 点 鐘 | 7. BOX披露 |
| 2. ロータリーソング | 8. 各委員会報告 |
| それこそロータリー | 9. クラブ協議会 |
| 3. ビジター・ゲスト紹介 | 10. 三役退任あいさつ |
| 4. 会長の時間 | 11. 点 鐘 |
| 5. 幹事報告 | |
| 6. 出席報告 | |

高鍋ロータリークラブテーマ

『明るく居心地の良いクラブから、希望の種子を』

第2730地区ガバナー 池ノ上 克

中部グループガバナー補佐 長嶺 貴臣

RI 会長テーマ

『世界に希望を生み出そう』

第2730地区テーマ 『平和を求め、希望あふれる、
明るいロータリーライフを進めよう』

6月の月間テーマ

ロータリー親睦活動月間

本日の例会案内

- *クラブ協議会 (年間報告) 後半
- *3役退任挨拶 *100万ドルランチBOX
- *シンガポール国際大会報告

次週例会案内 7月4日 (第2303回)

- *三役就任挨拶 *前年度会長幹事へお礼
- *前年度100%出席表彰 *月初めのセレモニー
- *米山ランチBOX *雑誌紹介 *理事会

第2301回 例会内容 (6/20)

☆会長の時間

会長 中武 功見 君

皆様お疲れ様です。本日も、高鍋ロータリークラブ例会にご出席いただきまして誠にありがとうございます。心より御礼申し上げます。

また本日は、先週先々週とゲストでお越しいただきました櫻田 裕一郎 様が、正式にわが高鍋ロータリークラブに入会されますので、後ほど入会式を執り行わせていただき、合わせて一言頂戴したいと思っておりますので、どうぞよろしくお願いいたします。

さて、この会長の時間も本日を含めあとわずか2回となってしまいました。そこで本日は、私の本業の一つであります障害者福祉サービス、その中でも就労支援が皆様方の企業に関連のある障害者の法定雇用率についてお話をさせていただきたいと思います。

まず最初のスライドは、障害者の法定雇用率が段階的に引き上げられます、というものです。本年度令和6年4月から民間企業の法定雇用率が2.5%になりました。2年後の令和8年7月には2.7%になり、将来的には5%ぐらいまで子の法定雇用率は引き上げられると言われております。実はこの障害者の法定雇用率というものは歴史的に



Point ① 障害者の法定雇用率が段階的に引き上げられます。(令和6年4月以降)

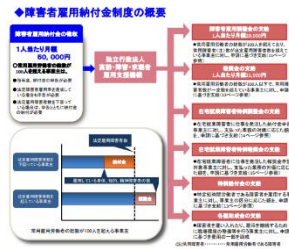
	令和5年度	令和6年4月	令和8年7月
民間企業の法定雇用率	2.3%	2.5%	2.7%
対象事業主の範囲	43.5人以上	40.0人以上	37.5人以上

- ▶ 障害者を雇用しなければならない対象事業主には、以下の義務があります。
- ◆ 毎年6月1日時点での障害者雇用状況のハローワークへの報告
- ◆ 障害者の雇用の促進と継続を図るための「障害者雇用推進者」の選任 (努力義務)

古く、昭和35年(1960年)に成立した身体障害者雇用促進法まで遡ります。もともとこの法律は、第二次世界大戦後の傷痍軍人などの救済を一つの目的として、行政や民間の企業にもある程度の障害者の雇用を義務付けたもので、当初より民間企業の法定雇用率は1.3%とされました。そして度重なる改正をしながら、昭和62年(1987年)に身体障害者だけではなく、知的障害者も加えた障害者の雇用の促進等に関する法律(障害者雇用促進法)に改定され、現在では精神障害者も含めたものとなっています。それが先ほどもご紹介した通り、民間企業の法定雇用率が2.5%となっています。子の法定雇用率の上昇に反比例して、対象となる事業主の範囲は少なくなっており、現在は40.0人以上の社員がいる企業が、対象の事業主となります。そして対象事業主になると、毎年6月1日時点での障害者雇用状況をハローワークに報告することと、障害者の雇用の促進と継続を図るための「障害者雇用推進者」の選任(努力義務)をしなければならないという2つの義務が発生します。

次のスライドは、障害者雇用納付金制度の概要で、常用雇用労働者の総数が100人を超える事業主が対象となる

ものですが、法定雇用率を下回っている事業主に対して、1人あたり月額50,000円の納付金が徴収されるというものです。これは年間1人あたり60万円となりますので、結構大きな負担となります。逆に法定雇用率を超えている事業主に対しては、月額1人あたり29,000円の障害者雇用調整金の支給や、月額1人あたり21,000円の報奨金の支給の他にも様々なインセンティブが支給されます。



それでは、現在の就労支援施策の対象となる障害者数と地域での流れを表したものがこの図になります。令和4年の障害者総数は約1,160万人で、その中

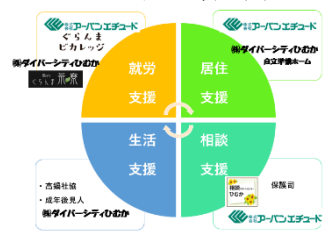


就労の対象となる18歳～64歳の在宅者数は約480万人となっています。この480万人の中で、企業等に雇用されている者や、就労関連の障害福祉サービスや特別支援学校卒業者は110万人ほどになっています。私が行っている障害福祉サービスもまさにこの中に入るわけで、ここにある就労移行支援・就労継続支援A型・就労継続支援B型それぞれを行っています。それではこれらの就労支援サービスについて、一つ一つ説明させていただきたいと思います。まず就労移行支援ですが、これは一般の企業（一般就労）を目指して就職に関するマナーであったり、各業種への実習などのトレーニングをする最も企業に近いところの障害者への訓練機関になります。ただしこの就労移行支援には、原則2年以内という利用期間が設けられていて、その期間を過ぎてしまうと利用することができなくなってしまいます。そこで、現状で一般企業への就職が難しい障害者と雇用契約を結び、最低賃金以上の給与をもらいながら利用する機関が就労継続支援A型と呼ばれるものです。私が運営している古民家カフェのぐらんま茶寮や、お弁当の製造配達を行うぐらんま亭、高鍋町総合庁舎の職員食堂ぐらんまデリはこの就労継続支援A型事業所になります。最後の就労継続支援B型は、一般企業への就職が難しく、就労継続支援A型の利用も難しい障害者と、雇用関係を結ばずに生産活動を行い工賃をもらいながら利用するというものです。私の運営する事業所では、就労移行支援と同じくグラマ・ビカレッジという施設になります。このA型とB型には、それぞれ利用期間の制限はありません。ここで、令和4年度の数ろう継続支援A型と、就労継続支援B型の平均工賃

施設種別	平均工賃（賃金）		施設数（箇所）	令和3年度（参考）	
	月額	時間額		月額	時間額
就労継続支援B型事業所（対前年比）	17,031円 (103.2%)	243円 (104.3%)	15,354	16,507円	233円
就労継続支援A型事業所（対前年比）	83,551円 (102.3%)	947円 (102.3%)	4,196	81,645円	926円

（賃金）の違いを見ていきましょう。この図は、全国の

A型・B型の平均工賃ですが、B型は月額17,031円となっていて、前年の16,507円より103.2%アップとなっています。私がこの障害福祉サービスを始めた12～13年前には、高鍋町にはB型事業所が2か所だけしかなく、平均工賃も月額2～3,000円程度でしたので、かなりの上昇率となっています。またA型に関しては、前年の81,645円に対して、102.3%アップの83,551円となっており、いかにA型とB型に差があるかがよくお分かりいただけると思います。A型でさえ一般就労での給与と比較して歴然と差があることがご理解いただけると思います。その中で九州地区でのA型・B型の工賃・賃金を表しているのがこちらになります。A型は全国平均よりも1万6千円ほど安くなって67,570円で、逆にB型工賃は全国平均より高くさらに九州地区で最も高い20,225円となっています。



最後になりますが、今までお話をしてきました障害者の就労支援を2つの会社で行っています。就労継続支援A型のぐらんま茶寮・ぐらんま亭・ぐらんまデリを、株式会社ダイバーシティひむかで、就労移行支援と就労継続支援B型のぐらんまビカレッジを株式会社アーバンエチュードで行い、就労支援以外の相談支援・居住支援・生活支援をそれぞれの会社で取り組み、障害者の豊かな生活の確保のお手伝いをさせていただいています。

それでは、本日もこの例会が、少しでも皆様方の入って学ぶ機会になればと思います。

どうぞ最後までロータリーをお楽しみください。

☆幹事報告<文書案内> 副幹事 甲斐 宏昌 君

*宮崎県中部グループ会長幹事会

日時 2024年8月7日(水)
18:30～

場所 小戸荘

*2024-2025年度第1回奉仕プロジェクト部門勉強会案内

日時 2024年7月22日(月)
18:30～19:15

場所 ZOOM



☆新入会員入会式

櫻田 祐一郎 君



☆クラブ協議会

○出席委員会 委員長 関 康仁君

副委員長 後藤正弘君 委員 長濱博君・平山英俊君
本年度5月までの平均出席率は(ホーム77.46 修正86.69%)です。6月の結果はわかりませんが目標の85%を達成できそうです。出席率の低下は委員長である私の検診事業や学校講義が毎回木曜日と重なったことも原因と思います。ご迷惑をおかけしました。



- ② ロータリー公園の整備清掃を実施
2024年4月18日 AM 7:00～ 30名超参加
朝食は、弁当、お茶のセットを終了後手渡した。
- ③ 明倫賞の贈呈授与式を2024年6月13日実施
彫刻家 田中等氏 例会で卓話実施
- ④ 職業奉仕を实践されている方々の内外卓話の実施

○親睦活動委員会 委員長 岩切一浩君

副委員長 桑野倫夫君 委員 凶師義孝君
委員 岡部由紀子君・岩切洋君・甲斐宏昌君・
児玉幸則君・後藤正弘君・河野仁延君・山下寿君

新年度親睦会、観月会、新年会、
観桜会とそれぞれ趣向を凝らした
会合を行うことができた。楽しく
参加できる親睦活動を心掛け、
入会歴の若い会員も参加しやすい
雰囲気を醸成できた。炉辺会合
は企画できなかったが、大会防止
に資する活動はおおむねできた。



- ① 会員間で楽しい時間を共有できる企画を実行する
 - ・夜間例会でのアトラクションではピアノ演奏、太鼓等特色のある催しができ、大いに盛り上がった。
 - ・歯車会ゴルフコンペを開催し、参加者には楽しんでもらえた。
- ② 新年度親睦会、観月会、新年会、観桜会を企画する
 - ・それぞれ企画することができ大いに盛り上がった。
- ③ 高鍋、西都、佐土原各クラブ合同のゴルフコンペを企画する
 - ・3月に開催できた。又、新年度7月にも企画されており、今後も開催されることになると思う。
- ④ 会長、幹事、SAAと協議して炉辺会合を計画する。
 - ・炉辺会合については、開催できなかった。親睦委員全体で企画することが今後の課題かと思う。
- ⑤ 米沢ロータリークラブとの訪問交流を行う
 - ・5月に米沢ロータリークラブが来訪。夜間例会、翌日のゴルフコンペと大いに盛り上がった。

○職業奉仕委員会 委員長 石田喜克君

副委員長 近藤真司君 委員 岡部由紀子君
会長のクラブ運営の基本方針に基づき、会員相互の理解を求めながら地域貢献活動の実践に努める。

- ① 職場訪問を2024年2月15日に会員の多賀学昭君の円福寺を訪問し、般若心経の写経を実施した。



岩切 洋 君



坂田 師通 君



ソングリーダー 多賀君 & ピアノ演奏 森さん

☆出席報告

出席委員長 関 康仁 君

出席状況 (6/20)

会 員 数	42名
出席会員数	32名
ホーム出席率	76.19%
修正出席率	80.95%



テーブルの花



本日の食事